## Programma

12.00 uur Ontvangst met lunch

12.30 uur Start bijeenkomst

**Sprekers**

Hanneke van der Heijden, geeft een inleiding op goed werkgeverschap, sociale innovatie en duurzame inzetbaarheid van medewerkers.

Marc van der Hoek, over inzicht in verzuim: Wat zeggen uw verzuimcijfers? Kunt u ze duiden?

Lenette van Tienhoven, over de nieuwste inzichten, cijfers en ontwikkelingen in mantelzorgvriendelijk personeelsbeleid.

**Paneldiscussie**
Met Hanneke van der Heijden, Marc van der Hoek, Lenette van Tienhoven en Woerdense ondernemers over de invloed van zorgtaken van medewerkers op het werk en hoe je als werkgever hierop kunt inspelen.

**Workshop** 'Hoe maak ik een goede start?'

**Uitreiking Erkenning**
Aan Woerdense mantelzorgvriendelijke werkgever

15.00 uur Einde

## Voor wie

Het seminar wordt georganiseerd voor ondernemers, HR-managers en iedereen die geïnteresseerd is in vitaliteit, verzuimpreventie en duurzame inzetbaarheid van medewerkers.

## Locatie

MeetINoffice, Bleek 13, Woerden.

## Aanmelden

Aanmelden kan tot 20 september. Stuur een e-mail naar info@samenvoorwoerden.nl met vermelding van uw naam en functie.

samen voor woerden

gemeente WOERDEN

werk&mantelzorg powered by Mezzo & Gidos

ANBO

MVO NEDERLAND

blijwerkt

**DINSDAG 26 SEPTEMBER 2017**

# Goed werkgeverschap loont!

Een seminar over werknemersvitaliteit en duurzame inzetbaarheid

**GEORGANISEERD DOOR:**

samen voor woerden & gemeente WOERDEN

## Goed werkgeverschap loont!

Minder uitval en loyale meer gemotiveerde medewerkers, dat is het streven van elke werkgever. Maar hoe zorg je hiervoor als je bedenkt dat een op de zes werkenden mantelzorger is en 20% van hen combinatiedruk ervaart? Ook in uw bedrijf.
Over dit vraagstuk organiseren Samen voor Woerden en Gemeente Woerden in samenwerking met Werk & Mantelzorg, MVO Nederland en BlijWerkt het seminar 'Goed werkgeverschap loont!'. Graag praten we met u over nut en noodzaak van mantelzorgvriendelijk personeelsbeleid. Hoe komt u tot duurzame(re) inzetbaarheid van medewerkers en vooral wat levert een zorgvriendelijke bedrijfscultuur u op? Lagere kosten door minder verloop, hogere productiviteit en een betere kwaliteit!

**Vitaliteit.**
Volgens TNO wordt vitaliteit gekenmerkt door motivatie, energie en mentale veerkracht (omgaan met uitdagingen). Vitale medewerkers kunnen langer doorwerken, zijn productiever en positiever. Met positieve interventies kun je het mentale en fysieke welzijn van medewerkers vergroten, waarna je minder tijd en geld kwijt bent aan ziekteverzuim.

## Mantelzorg kost geld!

Eén op de zes werkenden heeft mantelzorgtaken. In de zorg- en welzijnssector is dit al één op de vier. Dit aantal neemt toe, gezien de actuele ontwikkelingen op demografisch (vergrijzing en ontgroening) en op economisch/politiek niveau (zorg wordt duurder, van verzorgingsstaat naar participatiesamenleving). 50% van de werkende mantelzorger is overbelast, 45% maakt mantelzorg niet bespreekbaar op werk. Mantelzorg kan tot hoger ziekteverzuim leiden.

## Zorgvriendelijk beleid loont!

De nadelige effecten zijn kleiner bij bedrijven en organisaties met een zorgvriendelijke bedrijfscultuur. Met mantelzorgvriendelijk personeelsbeleid blijven medewerkers gezond, vitaal, betrokken en productief. Werkgevers ervaren minder uitval en ziekteverzuim en loyalere, gemotiveerde medewerkers.

Onder leiding van dagvoorzitter Liane den Haan (directeur bestuurder bij ANBO) komen voorlichters en voorlopers op het gebied van mantelzorgvriendelijk personeelsbeleid aan het woord. Zij delen ervaringen, successen en valkuilen en reiken praktische tips en tools aan. Laat u inspireren door de aanpak van andere ondernemers.

**Liane den Haan**
directeur bestuurder ANBO
*dagvoorzitter: 'De nieuwe wet Wmo heeft tot extra druk op de mantelzorger geleid en is erop gericht eerst te kijken wat familie, vrienden en buurt kunnen doen. Die zorg is mentaal en fysiek belastend en kan tot overbelasting leiden.'*

**Hanneke van der Heijden**
kennismanager MVO Nederland
*'Sociale innovatie gaat over slimmer, flexibeler en dynamisch organiseren. Het verandert de manier waarop we met elkaar samenwerken om het beste uit onszelf én ons werk te halen.'*

*"Werknemers zijn uw zorg"*

*"Goed werkgeverschap loont!"*

**Lenette van Tienhoven**
projectmanager Stichting Werk & Mantelzorg
*'Mantelzorgers hebben het meest behoefte aan flexibiliteit en begrip.*
*Werkgevers kunnen op eenvoudige wijze bijdragen aan de mogelijkheden om werk en zorg te combineren.'*

**Marc van der Hoek**
commercieel directeur BlijWerkt
*'Verzuim neemt toe door stress, vaak vanwege de stressvolle combinatie van mantelzorg en werk. Slecht slapen door stress of stress door slecht slapen? Een vicieuze cirkel.'*